



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 11] नई दिल्ली, मार्च 6—मार्च 12, 2005, शनिवार/फाल्गुन 15—फाल्गुन 21, 1926

No. 11] NEW DELHI, MARCH 6—MARCH 12, 2005, SATURDAY/PHALGUNA 15—PHALGUNA 21, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण संविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं) General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

संसदीय कार्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2005

सांकेतिका० 78.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संसदीय कार्य मंत्रालय, संयुक्त सचिव भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संसदीय कार्य मंत्रालय, संयुक्त सचिव भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. संसदीय कार्य मंत्रालय, संयुक्त सचिव भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में, स्तंभ 5 के नीचे “योग्यता के आधार पर चयन” शब्दों के स्थान पर “चयन” शब्द रखा जाएगा।

[प्रा. सं. 4(1)/2002-प्रशा.]

रेखा रानी, अधर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उप-खण्ड (i), तारीख 23 फरवरी, 2002 में सा.का.नि. 56, तारीख 8 फरवरी, 2002 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF PARLIAMENTARY AFFAIRS

New Delhi, the 1st March, 2005

G.S. R. 78.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Parliamentary Affairs, Joint Secretary Recruitment Rules, 2002, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Parliamentary Affairs, Joint Secretary Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Parliamentary Affairs, Joint Secretary Recruitment Rules, 2002, in the Schedule, under column 5, for the words "Selection by merit" the word "Selection" shall be substituted.

[F. No. 4 (1)/2002-Admn.]

REWA RANI, Under Secy.

Note:—The Principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 23rd February, 2002, *vide* number GSR 56, dated the 8th February, 2002.

नई दिल्ली, 1 मार्च 2005

सा०का०नि० 79.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संसदीय कार्य मंत्रालय, उप-सचिव भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संसदीय कार्य मंत्रालय, उप सचिव भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संसदीय कार्य मंत्रालय, उप सचिव भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में, संभ 5 के नीचे "चयन के आधार पर चयन" शब्दों के स्थान पर "चयन" शब्द रखा जाएगा।

[फा. सं. 4(1)/2002-प्रशा.]

रेवा रानी, अवर सचिव

टिप्पणी:—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखण्ड (i), तारीख 9 फरवरी, 2002 में सा.का.नि. 36 तारीख 1 फरवरी, 2002 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 1st March, 2005

G.S. R. 79.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Parliamentary Affairs, Deputy Secretary Recruitment Rules, 2002, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Parliamentary Affairs, Deputy Secretary Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Parliamentary Affairs, Deputy Secretary Recruitment Rules, 2002, in the Schedule, under column 5, for the words "Selection by merit" the word "Selection" shall be substituted.

[F. No. 4 (1)/2002-Admn.]

REWA RANI, Under Secy.

Note:—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 9th February, 2002, *vide* number S.O. 36, dated the 1st February, 2002.

नई दिल्ली, 1 मार्च 2005

सा०का०नि० 80.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संसदीय कार्य मंत्रालय, अवर सचिव भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संसदीय कार्य मंत्रालय, अवर सचिव भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संसदीय कार्य मंत्रालय, अवर सचिव भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में, संभ 5 के नीचे "चयन-सह-प्लेटफॉर्म" शब्दों के स्थान पर "चयन" शब्द रखा जाएगा।

[फा. सं. 4(1)/2002-प्रशा.]

रेवा रानी, अवर सचिव

टिप्पणी :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3 (i), तारीख 9 फरवरी, 2002 में सं. सा.का. नि. 37, तारीख 1 फरवरी, 2002 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 1st March, 2005

G.S. R. 80.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Parliamentary Affairs, Under Secretary Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Parliamentary Affairs, Under Secretary Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Parliamentary Affairs, Under Secretary Recruitment Rules, 2002, in the Schedule, under column 5, for the words “Selection-cum-seniority” the word “Selection” shall be substituted.

[F. No. 4 (1)/2002-Admn.]

REWA RANI, Under Secy.

Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated, the 9th February, 2002, vide number G.S.R. 37, dated the 1st February, 2002.

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2005

सांकेतिक नियम 81.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संसदीय कार्य मंत्रालय, अनुभाग अधिकारी भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संसदीय कार्य मंत्रालय, अनुभाग अधिकारी भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संसदीय कार्य मंत्रालय, अनुभाग अधिकारी भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में, स्तंभ 5 के नीचे “चयन-सह-ज्योष्ठता” शब्दों के स्थान पर “चयन” शब्द रखा जाएगा।

[फ. सं. 4(1)/2002-प्रशा.]

रेवा रानी, अवर सचिव

टिप्पणी :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, (i), तारीख 9 मार्च, 2002 में सं. सा.का. नि. 75, तारीख 27 फरवरी, 2002 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 1st March, 2005

G.S. R. 81.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Parliamentary Affairs, Section Officer Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Parliamentary Affairs, Section Officer Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Parliamentary Affairs, Section Officer Recruitment Rules, 2002, in the Schedule, under column 5, for the words “Selection-cum-seniority” the word “Selection” shall be substituted.

[F. No. 4 (1)/2002-Admn.]

REWA RANI, Under Secy.

Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated the 9th February, 2002, vide number G.S.R. 75 dated the 27th February, 2002.

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2005

सांकेतिक नियम 82.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संसदीय कार्य मंत्रालय, सहायक भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संसदीय कार्य मंत्रालय, सहायक भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संसदीय कार्य मंत्रालय, सहायक भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में, स्तंभ 5 के नीचे “चयन-सह-ज्येष्ठता” शब्दों के स्थान पर “चयन” शब्द रखा जाएगा।

[फा. सं. 4(1)/2002-प्रशा.]

रेवा रानी, अवर सचिव

टिप्पणी :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, (i), तारीख 9 मार्च, 2002 में सं. सा.का. नि. 76, तारीख 27 फरवरी, 2002 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 1st March, 2005

G.S. R. 82.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Parliamentary Affairs, Assistant Recruitment Rules, 2002, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Parliamentary Affairs, Assistant Recruitment (Amendment) Rules, 2004.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Parliamentary Affairs, Assistant Recruitment Rules, 2002, in the Schedule, under column 5, for the words “Selection-cum-seniority” the word “Selection” shall be substituted.

[F. No. 4(1)/2002-Admn.]

REWA RANI, Under Secy.

Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i), dated the 9th March, 2002, *vide* number G.S.R. 76, dated the 28th February, 2002.

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2005

सांकेतिक नियम 83.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संसदीय कार्य मंत्रालय, निजी सचिव भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संसदीय कार्य मंत्रालय, निजी सचिव भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. संसदीय कार्य मंत्रालय, निजी सचिव भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में, स्तंभ 5 के नीचे “चयन-सह-ज्येष्ठता” शब्दों के स्थान पर “चयन” शब्द रखा जाएगा।

[फा. सं. 4(1)/2002-प्रशा.]

रेवा रानी, अवर सचिव

टिप्पणी :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, (i), तारीख 26 जनवरी, 2002 में, सं. सा.का. नि. 26 तारीख 8 जनवरी, 2002 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 1st March, 2005

G.S. R. 83.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Parliamentary Affairs, Private Secretary Recruitment Rules, 2002, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Parliamentary Affairs, Private Secretary Recruitment (Amendment) Rules, 2004.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Parliamentary Affairs, Private Secretary Recruitment Rules, 2002, in the Schedule, under column 5, for the words “Selection-cum-seniority” the word “Selection” shall be substituted.

[F. No. 4 (1)/2002-Admn.]

REWA RANI, Under Secy.

Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated the 26th January, 2002, *vide* number G.S.R. 26 dated the 8th January, 2002.

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2005

सा.का.नि. 84.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संसदीय कार्य मंत्रालय, वैयक्तिक सहायक भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संसदीय कार्य मंत्रालय, वैयक्तिक सहायक भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संसदीय कार्य मंत्रालय, वैयक्तिक सहायक भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में, संभ 5 के नीचे “चयन-सह-ज्येष्ठता” शब्दों के स्थान पर “चयन” शब्द रखा जाएगा।

[फा. सं. 4(1)/2002-प्रशा.]

रेवा रानी, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3 (i), तारीख 26 जनवरी, 2002 में सं. सा.का.नि. 27, तारीख 9 फरवरी, 2002 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 1st March, 2005

G.S.R. 84.—in exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Parliamentary Affairs, Personal Assistant Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Parliamentary Affairs, Personal Assistant Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Parliamentary Affairs, Personal Assistant Recruitment Rules, 2002, in the Schedule, under column 5, for the words “Selection-cum-seniority” the word “Selection” shall be substituted.

[F. No. 4 (1)/2002-Admn.]

REWA RANI, Under Secy.

Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II; Section 3(i) dated the 26th January, 2002, vide number G.S.R. 27 dated the 9th January, 2002.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 मार्च, 2005

सा.का.नि. 85.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप-धारा (2) के खंड (ख) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल के जल संधर में समूह ‘ग’ पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, जल संधर, समूह ‘ग’ पद पर भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपायद्वारा अनुसूची के संभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपायद्वारा अनुसूची के साम्प्रथ 2 से संभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के साम्प्रथ 5 से संभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहंताएं.—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रत्यर्थन से छूट दे सकेगी।

6. अधिवार्षिता.—(1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया व्यक्ति, उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिवस के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा :

परन्तु वह व्यक्ति जिसकी जन्म की तारीख किसी माह के प्रथम दिन की है तो वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती माह के अंतिम दिवस के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

(2) किसी भी व्यक्ति का, उपनियम (1) में वथा विनिर्दिष्ट अधिवार्षिता की आयु के अतिरिक्त, सेवा में विस्तारण स्वीकृत नहीं होगा।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य नियम प्रवर्त्त के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञा है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उप निरीक्षक (मास्टर)	49* (2005)	लायरेज डेफ्रीव * कार्बधार के सेवा, समूह 'ग' आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। अनुसूचित (योधक)	3300-175 3000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
--	---	---

(7)	(8)	(9)
पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 20 और 25 वर्ष के सम्बन्ध (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए और अनुसूचित जाति/अनु- सूचित जनजाति जिसमें सीमा सुरक्षा बल के सेवारत कार्मिक भी सम्मिलित हैं के अभ्यार्थियों के सम्बन्ध में पांच वर्ष तक और अन्य फिल्ड वर्गों के लिए तीन वर्ष तक, शिथिल किया जा सकता है।	1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिप्री या समतुल्य, और आयु — नहीं 2. केन्द्रीय या राज्य अन्तर्जलीय परिवहन प्राधिकरण या वाणिज्यिक पोत शैक्षिक अहताएं — नहीं विभाग द्वारा जारी मास्टर सर्टिफिकेट 3. शारीरिक मानदण्ड : (क) अनुसूचित जनजातियों/सभी राज्यों के अदिवासियों और संबंध राज्य क्षेत्रों के पुरुषों के लिए } ऊचाई - 160 सें.मी. जिसमें नागा और मिजो भी } सीना - 73-78 सें.मी. समिलित हैं।	

(7)

(8)

(9)

टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणि 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से कों जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(ख) निम्नलिखित से संबंधित पुरुष

व्यक्तियों के लिए—

- (i) गढ़वाल, कुमांगु, हिमाचल प्रदेश, सिक्किम, लेह और लद्दाख के पहाड़ी क्षेत्र के;
- (ii) केरल, कर्नाटक, तमिलनाडु, महाराष्ट्र, आंध्रप्रदेश, गोवा राज्य के;
- (iii) केन्द्र शासित प्रदेश पांडीचेरी, लक्ष्मीप, दमन और दीव और अंडमान और निकोबार द्वीप; और
- (iv) डोगरा;

(ग) अन्य राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए;

(घ) वजन :—सीमा सुरक्षा बल चिकित्सा निर्देशिका में विनिर्दिष्ट यथा चिकित्सा स्तर के अनुपात में;

4. चिकित्सा मानदण्ड

(क) दृष्टि :—बिना संशोधन के दोनों आंखों की न्यूनतम दूर शक्ति 6/6 और 6/9 (अर्थात् बिना चश्मा पहने);

(ख) उच्च दृष्टि की रग दृष्टि

(ग) संघट जानुओं, सपाट पैर, या आंखों में भैंगापन, या ऐसी कोई द्रुटि या विरूपता जिससे सेना के कर्तव्यों के सक्षम निर्वहन में वाधा पड़ सकती हो, नहीं होना चाहिए;

5. सीमा सुरक्षा बल की प्रशिक्षण निर्देशिका में यथा विनिर्दिष्ट शारीरिक दक्षता परीक्षण, लिखित परीक्षण, व्यवसाय परीक्षण और साक्षात्कार में अर्हत होना चाहिए।

परिवीक्षा की अवधि, भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या यदि कोई हो प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

(12)

सीधे भर्ती किए
जाने वाले व्यक्तियों
के लिए दो वर्ष।

- (i) पचहतर प्रतिशत प्रोन्ति द्वाया जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुर्णनियोजन द्वाया (जिसमें अत्यन्तिक संविदा भी सम्मिलित है);
- (ii) पच्चीस प्रतिशत सीधी भर्ती द्वाया

प्रोन्ति :

- हैंड कॉम्प्टेबल (मास्टर), (क) जिसने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है; या (ख) जिसने हैंड कॉम्प्टेबल (मास्टर) की श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा के साथ उस श्रेणी में और किसी अन्य श्रेणी में संयुक्त रूप से 18 वर्ष नियमित सेवा की है; और (ग) जो निम्नलिखित वृत्तिक और तकनीकी अर्हताएं रखता है :—
- (i) सीमा सुरक्षा बल निर्देशिका में विनिर्दिष्ट बुनियादी प्रशिक्षण और पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूर्ण किया है;

(12)

- (ii) प्रथम श्रेणी का मास्टर प्रमाण पत्र रखता है ; और
- (iii) सीमा सुरक्षा बल निर्देशिका जिल्ड IX में यथा विनिर्दिष्ट शेप-१ चिकित्सा प्रवर्ग ।

प्रतिनियुक्ति

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे ऑफिसर :—

- (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या
- (ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. के बेतनमान में उस पद पर दस वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (iii) जो प्रथम श्रेणी मास्टर प्रमाण पत्र रखते हैं।

पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए)

सशस्त्र बल के ऐसे ज़ारीफों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और संभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं पर विचार किया जाएगा। यदि चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन सत्रावन की आयु तक बने रहने दिया जा सकता है।

(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोनांति की सौधी पांकित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोनांति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति (संविदा की अवधि) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोनांति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोनांति समिति (प्रोनांति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. उप महानिरीक्षक — अध्यक्ष
2. अपर उप महानिरीक्षक (जल संक्षेप) — सदस्य
3. कमाण्डेंट — सदस्य

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. उप निरीक्षक (कार्यशाला)	26* (2005) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित वर्षन किया जा सकता है।	5500-175-9000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
पुरुष अध्यर्थियों के लिए 20 और 25 वर्ष के मध्य (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति जिसमें सीमा सुरक्षा बल के सेवारत कार्मिक भी सम्मिलित है के अध्यर्थियों के सम्बन्ध में पांच वर्ष तीन तक और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक, शिथिल किया जा सकता है।	1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य; या 2. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से तीन वर्षीय यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा 3. शारीरिक मानदण्ड :	आयु —नहीं शैक्षिक अर्हताएं—नहीं
	(क) अनुसूचित जन जातियों/सभी राष्ट्रों के आदिवासियों और संघ राज्य क्षेत्रों के पुरुषों के लिए जिसमें नागा और मिजो भी सम्मिलित हैं।	ऊंचाई - 160 सें.मी. सीना - 73-78 सें.मी.
	(ख) निम्नलिखित से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए— (i) गुजरात, कुण्डलु हिमाचल प्रदेश सिक्किम, सेह और लदाख के पहाड़ी क्षेत्र के; (ii) केरल, कर्नाटक, तमिलनाडू, महाराष्ट्र, आंध्रप्रदेश, गोवा राज्य के; (iii) केन्द्र शासित प्रदेश पांडिचेरी, लक्षद्वीप, दमन और दीप और अंडमान और निकोबार द्वीप; और (iv) डोगरा;	ऊंचाई - 162.5 सें.मी. सीना - 75-80 सें.मी.
	(ग) अन्य राष्ट्रों और संघ राज्य क्षेत्रों से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए;	ऊंचाई - 165 सें.मी. सीना - 75-80 सें.मी.
	(घ) वजन :—सीमा सुरक्षा बल चिकित्सा निर्देशिका में विनिर्दिष्ट यथा चिकित्सा स्तर के अनुपात में;	
	4. चिकित्सा मानदण्ड	
	(क) दृष्टि :—बिना संशोधन के दोनों आँखों की न्यूनतम दूर शक्ति 6/6 और 6/9 (अर्थात् बिना चम्पा पहने);	
	(ख) ऊँच दृष्टि की रंग दृष्टि	
	(ग) संघट्ट जानुओं, सपाट पैर, या आँखों में भूग्रापन, या ऐसी कोई त्रुटि या विरुद्धता जिससे सेना के कर्तव्यों के सक्षम निर्वहन में वाधा पड़ सकती हो, नहीं होना चाहिए;	
	5. सीमा सुरक्षा बल की प्रशिक्षण निर्देशिका में यथा विनिर्दिष्ट शारीरिक दक्षता परीक्षण, लिखित परीक्षण अवधारणा भरीक्षण और साकार्त्तकार में अर्हत होना चाहिए	

(10)

(11)

(12)

सीधे भर्ती किए
जाने वाले व्यक्तियों
के लिए दो वर्ष।

(i) पचहतर प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा प्रोन्नति:
जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ हैड कॉस्टेबल (कार्यशाला),-
पुनर्नियोजन द्वारा (जिसमें अल्प- (क) जिसने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है; या
कालिक संविदा भी सम्मिलित है); (ख) जिसने हैड कॉस्टेबल (कार्यशाला) की श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा के साथ
और उस श्रेणी में और किसी अन्य श्रेणी में संयुक्त रूप से 18 वर्ष नियमित सेवा
की है ; और

(ii) पच्चीस प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

(ग) जो निम्नलिखित वृत्तिक और तकनीकी अहंताएं रखता है :—
(i) सीमा सुरक्षा बल निर्देशिका में विनिर्दिष्ट बुनियादी प्रशिक्षण और
पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूर्ण किया है;
(ii) सीमा सुरक्षा बल निर्देशिका जिल्ड IX में यथा चिकित्सा प्रवर्ग शेष-।।

प्रतिनियुक्ति
केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे ऑफिसर :—

(i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या
(ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. के वेतनमान में उस पद पर दस वर्ष
नियमित सेवा की है;

पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए)

सशस्त्र बल के ऐसे कार्यिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक
वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित
किए जाने वाले हैं और स्तराभ (6) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित अहंताएं हैं पर विचार किया जाएगा। यदि चयन
कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के
निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त
किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन सत्तावन की आयु तक बने
रहने दिया जा सकता है।

(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर
नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति
व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

प्रतिनियुक्ति (संविदा की अवधि) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी
अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य
पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं
होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा
भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को
56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध
में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. उप महानिरीक्षक —अध्यक्ष
2. अपर उप महानिरीक्षक (जल संक्ष) —सदस्य
3. कमाण्डेंट —सदस्य

(14)

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5.
3. उप निरीक्षक (इंजन चालक)	49 * (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचितव्य (योथक)	5500-175-9000 रु.	अवधारण

6	7
लागू नहीं होता	पुरुष अध्यर्थियों के लिए 20 और 25 वर्ष के मध्य। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति जिसमें सीमा सुरक्षा बल के सेवारत कार्मिक भी सम्मिलित हैं के अध्यर्थियों के संबंध में यांच वर्ग तक और अन्य शिल्ड वर्गों के लिए तीन वर्ष तक सिफारिश किया जा सकता है।)
	टिप्पणि :— 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सीमा और अरुणाचल प्रदेश, निजीरम, भैष्णपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के यांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए लिहित की गई है।)
	टिप्पणि :— 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य, और	आयु—नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले
2. केन्द्रीय या राज्य अन्तर्जलीय परिवहन प्राधिकरण या वाणिज्यिक पोत	शैक्षिक अर्हताएं—नहीं	व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
विभाग द्वारा जारी प्रथम श्रेणी इंजन चालक प्रमाण पत्र।		
3. शारीरिक मानदण्ड :		
(क) अनुसूचित जन जातियों/सभी राज्यों के आदिवासियों और संघ राज्य क्षेत्रों के पुरुषों के लिए जिसमें नागा और मिजो भी सम्मिलित हैं।	ऊंचाई—160 से.मी. सीना—73-78 से.मी.	
(ख) निम्नलिखित से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए —		
(i) गढ़वाल, कुमाऊं, हिमाचल प्रदेश, सिक्किम, लोह और लद्दाख के पहाड़ी क्षेत्र के ;	ऊंचाई—162.5 से.मी. सीना—75-80 से.मी.	
(ii) केरल, कर्नाटक, तमिलनाडु, महाराष्ट्र, आंध्र प्रदेश, गोवा राज्य के;		
(iii) केन्द्र शासित प्रदेश पांडिचेरी, लक्ष्मीप, दमन, और दीप और अंडमान और निकोबार द्वीप; और		
(iv) डोगरा;		
(ग) अन्य राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए ;	ऊंचाई—165 से.मी. सीना—75-80 से.मी.	

- (ब) वजनः सीमा सुरक्षा बल चिकित्सा निर्देशिका में यथा विनिर्दिष्ट चिकित्सा स्तर के अनुपात में।
4. चिकित्सा मानदण्ड
- (क) दृष्टि:—बिना संशोधन के दोनों आंखों की न्यूनतम दूर शक्ति 6/6 और 6/9 (अर्थात् बिना चमा पहने);
 - (ख) उच्च दृष्टि की रंग दृष्टि;
 - (ग) संघट जानुओं, सपाट पैर, या आंखों में भैंगापन, या ऐसी कोई त्रुटि या विरुद्धिता जिससे सेना के कर्तव्यों के सक्षम निर्वहन में बाधा पड़ सकती हो, नहीं होना चाहिए।
5. सीमा सुरक्षा बल की प्रशिक्षण निर्देशिका में यथा विनिर्दिष्ट शारीरिक दक्षता परीक्षण, लिखित परीक्षण व्यक्तसाय परीक्षण और साक्षात्कार में अर्हत होना चाहिए।

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/
पुनर्नियोजन द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा
भी सम्मिलित है)

प्रोन्नति:

हैड कॉस्टेबल (इंजन चालक),—

- (क) जिसने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (ख) हैड कॉस्टेबल (कार्यशाला) की श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा के साथ उस श्रेणी में और किसी अन्य श्रेणी में 19 वर्ष भंधुका रूप से नियमित सेवा की है; और
- (ग) जो निम्नलिखित वृत्तक और तकनीकी अर्हताएं रखता है :—
 - (i) सीमा सुरक्षा बल निर्देशिका में विनिर्दिष्ट बुनियादी प्रशिक्षण और पाठ्यक्रमों का सफलतापूर्वक पूर्ण किया है;
 - (ii) प्रथम श्रेणी इंजन चालक प्रमाण पत्र अभिप्राप्त करने के पश्चात् दो वर्ष के अनुभव के साथ प्रथम श्रेणी इंजन चालक प्रमाण पत्र रखता है;
 - (iii) सीमा सुरक्षा बल निर्देशिका जिल्द IX में यथा विनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रबर्ग शैप-II।

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे ऑफिसर :—

- (i) जिहोने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या
- (ii) जिहोने 4000-6000 रु. के बेतनमान में उस पद पर दस वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (iii) जो प्रथम श्रेणी मास्टर प्रमाण पत्र रखते हैं।

पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) :—

सशस्त्र बल के ऐसे कार्यकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और संभ 6 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लिहित अर्हताएं हैं पर विचार किया जाएगा। यदि चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन सत्तावन की आयु तक बने रहने दिया जा सकता है।

(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

प्रतिनियुक्ति (संविदा की अवधि) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काढ़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अस्पष्टकालिक संबद्ध भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|--------------------------------|----------|
| 1. उप महानिरीक्षक | —अध्यक्ष |
| 2. अपर उप महानिरीक्षक, जल संधि | —सदस्य |
| 3. कमाण्डेंट | —सदस्य |

1	2	3	4	5
4. हेड कांस्टेबल (मास्टर)	230* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचितव्य (वोधक)	3200-85-4900 रु.	अचयन

लागू नहीं होता

पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 20 और 25 वर्ष के मध्य।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा, समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति जिसमें सीमा सुरक्षा बल के सेवारत कार्मिक भी समिलित हैं के अभ्यर्थियों के संबंध में पांच वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक शिथिल किया जा सकता है।)

टिप्पणी :— 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (जि कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्त्रीति जिले तथा चम्बा जिले के पांची उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणी :— 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य, और		आयु—नहीं सीधे भर्ती किए जाने वाले
2. सारंग प्रमाण पत्र		शैक्षिक अहंताएं—नहीं व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
3. मान्यताप्राप्त संस्था/स्थापन से व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव;		
4. शारीरिक भानदण्ड :		
(क) अनुसूचित जन जातियों/सभी राज्यों के आदिवासियों और संघ राज्य क्षेत्रों के पुरुषों के लिए जिसमें नागा और मिजो भी सम्मिलित हैं।	ऊंचाई—160 से.मी. सीना—73-78 से.मी.	
(ख) निम्नलिखित से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए —		
(i) गढ़वाल, कुमांगु, हिमाचल प्रदेश, सिक्किम और लद्दाख के पहाड़ी क्षेत्र के	ऊंचाई—162.5 से.मी. सीना—75-80 से.मी.	
(ii) केरल, कर्नाटक, तमिलनाडु, महाराष्ट्र, आंध्र प्रदेश, गोवा राज्य के		
(iii) कन्द्र शासित प्रदेश पांडिचेरी, लक्षद्वीप, दम और दीप और अंडमान और निकोबार द्वीप		
(iv) डोगरा;		
(ग) अन्य राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए	ऊंचाई—165 से.मी. सीना—75-80 से.मी.	
(घ) वजन : सीमा सुरक्षा बल चिकित्सा निर्देशिका में विनिर्दिष्ट यथा चिकित्सा स्तर के अनुपात में।		
5. चिकित्सा भानदण्ड		
(क) दृष्टि :—बिना संशोधन के दोनों आंखों की न्यूनतम दूर शक्ति 6/6 और 6/9 (अर्थात् बिना चश्मा पहने);		
(ख) उच्च दृष्टि की रंग दृष्टि;		
(ग) संघट जानुओं, सपाट पैर, या आंखों में भैंगापन, या ऐसी कोई त्रुटि या विरूपिता जिससे सेना के कर्तव्यों के सक्षम निर्वहन में बाधा पड़ सकती हो, नहीं होना चाहिए;		
6. सीमा सुरक्षा बल की प्रशिक्षण निर्देशिका में यथा विनिर्दिष्ट शारीरिक दक्षता परीक्षण, लिखित परीक्षण व्यवसाय परीक्षण और साक्षात्कार में अर्हत होना चाहिए।		

- 11
- (i) चालीस प्रतिशत प्रोन्टिं द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती/प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है); और
 - (ii) साठ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

- 12
- प्रोन्टिं :
- हैड कॉम्प्टेबल (कर्मीदल) जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो और जो निम्नलिखित वृत्तिक और तकनीकी अहंताएं रखता हो :—
- (क) सीमा सुरक्षा बल निर्देशिका में विनिर्दिष्ट बुनियादी प्रशिक्षण और पाठ्यक्रमों का सफलतापूर्वक पूर्ण किया है;
 - (ख) जो सारंग प्रमाण पत्र रखता हो।
 - (ग) सीमा सुरक्षा बल निर्देशिका जिल्ड IX में यथा विनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रक्रम शेप-I।

प्रतिनियुक्ति :
केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जो सारंग प्रमाण पत्र रखता हो।

पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) :—

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और स्टंच 6 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अहसास रखते हैं पर विचार किया जाएगा। यदि चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्धारणों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्दूक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन सत्तावन की आयु तक बने रहने दिया जा सकता है।

(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति (संविदा की अवधि) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तीक पहले धारित किसी अन्य काउंसिल वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नात साम्राज्य (प्रोन्नात और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|---------------------------------|----------|
| 1. उप महानिरीक्षक | —अध्यक्ष |
| 2. अपर उप महानिरीक्षक, जल संकंथ | —सदस्य |
| 3. कमाण्डेंट | —सदस्य |

1	2	3	4	5
5. हैड कांस्टेबल (कार्यशाला)	96 * (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" आराजपत्र अनुसूचित (योधक)	3200-85-4900 रु०	अचयन

लागू नहीं होता

पुरुष अध्यर्थियों के लिए 20 और 25 वर्ष के मध्य :

(केन्द्रीय सरकार द्वारा, संमय-समय पर, जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति जिसमें सीमा सुरक्षा बल के सेवारत कार्मिक भी सम्मिलित हैं के अध्यर्थियों के संबंध में पांच वर्ष तक और अन्य पिछड़े शर्गों के लिए तीन वर्ष तक, लिखित किया जा सकता है।)

7

टिप्पणि 1. :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्त्रीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणि 2. :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

- | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|---------------------------------------|---|---|---|---|---|---------------------------------------|---|---------------------------------------|-------------|--|--|--|--|--|--|--|--|---|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से भैट्रिकुलेशन या समतुल्य; 2. डोजल इंजन/मशीन मिस्ट्री/चेल्डर/यंत्रालय/कारपेन्टरी/बिजली/मिस्ट्री/फिटर/खरादी में किसी मान्यताप्राप्त संस्था से औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का डिप्लोमा; 3. उस व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभष; 4. शारीरिक मानदण्ड : <table border="0" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td style="vertical-align: top;"> (क) अनुसूचित जन जातियों/सभी राज्यों के आदिवासियों और संघ राज्य क्षेत्रों के पुरुषों के लिए जिसमें नागा और मिजो भी सूचित है </td> <td rowspan="2" style="vertical-align: middle; font-size: 2em;">}</td> <td style="vertical-align: top;"> ऊंचाई—160 से.मी.
 सीना—73—78 से.मी. </td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"> (ख) निम्नलिखित से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए — <table border="0" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td style="vertical-align: top;"> (i) गढ़वाल, कुमांगु, हिमाचल प्रदेश, सिक्किम, लेह और लद्दाख के पहाड़ी क्षेत्र के </td> <td rowspan="3" style="vertical-align: middle; font-size: 2em;">}</td> <td style="vertical-align: top;"> ऊंचाई—162.5 से.मी.
 सीना—75—80 से.मी. </td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"> (ii) केरल, कर्नाटक, तमिलनाडु, महाराष्ट्र, आंध्र प्रदेश, गोवा राज्य के </td> <td style="vertical-align: top;"> ऊंचाई—165 से.मी.
 सीना—75—80 से.मी. </td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"> (iii) केन्द्र शासित प्रदेश चांडिचेरी, लक्षद्वीप, दमन, और दीप और अंडमान और निकोबार द्वीप; और </td> <td style="vertical-align: top;"> ऊंचाई—165 से.मी.
 सीना—75—80 से.मी. </td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"> (iv) डोगरा; </td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"> (ग) अन्य राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए </td> <td></td> <td></td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"> (ग) अन्य राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए </td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"> (घ) वजन : सीमा सुरक्षा बल चिकित्सा निर्देशिका में विविरिंदृष्ट यथा चिकित्सा स्तर के अनुपात में; </td> <td></td> <td></td> </tr> </table> | (क) अनुसूचित जन जातियों/सभी राज्यों के आदिवासियों और संघ राज्य क्षेत्रों के पुरुषों के लिए जिसमें नागा और मिजो भी सूचित है | } | ऊंचाई—160 से.मी.
सीना—73—78 से.मी. | (ख) निम्नलिखित से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए — <table border="0" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td style="vertical-align: top;"> (i) गढ़वाल, कुमांगु, हिमाचल प्रदेश, सिक्किम, लेह और लद्दाख के पहाड़ी क्षेत्र के </td> <td rowspan="3" style="vertical-align: middle; font-size: 2em;">}</td> <td style="vertical-align: top;"> ऊंचाई—162.5 से.मी.
 सीना—75—80 से.मी. </td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"> (ii) केरल, कर्नाटक, तमिलनाडु, महाराष्ट्र, आंध्र प्रदेश, गोवा राज्य के </td> <td style="vertical-align: top;"> ऊंचाई—165 से.मी.
 सीना—75—80 से.मी. </td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"> (iii) केन्द्र शासित प्रदेश चांडिचेरी, लक्षद्वीप, दमन, और दीप और अंडमान और निकोबार द्वीप; और </td> <td style="vertical-align: top;"> ऊंचाई—165 से.मी.
 सीना—75—80 से.मी. </td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"> (iv) डोगरा; </td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"> (ग) अन्य राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए </td> <td></td> <td></td> </tr> </table> | (i) गढ़वाल, कुमांगु, हिमाचल प्रदेश, सिक्किम, लेह और लद्दाख के पहाड़ी क्षेत्र के | } | ऊंचाई—162.5 से.मी.
सीना—75—80 से.मी. | (ii) केरल, कर्नाटक, तमिलनाडु, महाराष्ट्र, आंध्र प्रदेश, गोवा राज्य के | ऊंचाई—165 से.मी.
सीना—75—80 से.मी. | (iii) केन्द्र शासित प्रदेश चांडिचेरी, लक्षद्वीप, दमन, और दीप और अंडमान और निकोबार द्वीप; और | ऊंचाई—165 से.मी.
सीना—75—80 से.मी. | (iv) डोगरा; | | | (ग) अन्य राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए | | | (ग) अन्य राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए | | | (घ) वजन : सीमा सुरक्षा बल चिकित्सा निर्देशिका में विविरिंदृष्ट यथा चिकित्सा स्तर के अनुपात में; | | |
| (क) अनुसूचित जन जातियों/सभी राज्यों के आदिवासियों और संघ राज्य क्षेत्रों के पुरुषों के लिए जिसमें नागा और मिजो भी सूचित है | } | | ऊंचाई—160 से.मी.
सीना—73—78 से.मी. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (ख) निम्नलिखित से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए — <table border="0" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td style="vertical-align: top;"> (i) गढ़वाल, कुमांगु, हिमाचल प्रदेश, सिक्किम, लेह और लद्दाख के पहाड़ी क्षेत्र के </td> <td rowspan="3" style="vertical-align: middle; font-size: 2em;">}</td> <td style="vertical-align: top;"> ऊंचाई—162.5 से.मी.
 सीना—75—80 से.मी. </td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"> (ii) केरल, कर्नाटक, तमिलनाडु, महाराष्ट्र, आंध्र प्रदेश, गोवा राज्य के </td> <td style="vertical-align: top;"> ऊंचाई—165 से.मी.
 सीना—75—80 से.मी. </td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"> (iii) केन्द्र शासित प्रदेश चांडिचेरी, लक्षद्वीप, दमन, और दीप और अंडमान और निकोबार द्वीप; और </td> <td style="vertical-align: top;"> ऊंचाई—165 से.मी.
 सीना—75—80 से.मी. </td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"> (iv) डोगरा; </td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"> (ग) अन्य राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए </td> <td></td> <td></td> </tr> </table> | | (i) गढ़वाल, कुमांगु, हिमाचल प्रदेश, सिक्किम, लेह और लद्दाख के पहाड़ी क्षेत्र के | } | ऊंचाई—162.5 से.मी.
सीना—75—80 से.मी. | (ii) केरल, कर्नाटक, तमिलनाडु, महाराष्ट्र, आंध्र प्रदेश, गोवा राज्य के | | ऊंचाई—165 से.मी.
सीना—75—80 से.मी. | (iii) केन्द्र शासित प्रदेश चांडिचेरी, लक्षद्वीप, दमन, और दीप और अंडमान और निकोबार द्वीप; और | ऊंचाई—165 से.मी.
सीना—75—80 से.मी. | (iv) डोगरा; | | | (ग) अन्य राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए | | | | | | | | | | |
| (i) गढ़वाल, कुमांगु, हिमाचल प्रदेश, सिक्किम, लेह और लद्दाख के पहाड़ी क्षेत्र के | } | ऊंचाई—162.5 से.मी.
सीना—75—80 से.मी. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (ii) केरल, कर्नाटक, तमिलनाडु, महाराष्ट्र, आंध्र प्रदेश, गोवा राज्य के | | ऊंचाई—165 से.मी.
सीना—75—80 से.मी. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (iii) केन्द्र शासित प्रदेश चांडिचेरी, लक्षद्वीप, दमन, और दीप और अंडमान और निकोबार द्वीप; और | | ऊंचाई—165 से.मी.
सीना—75—80 से.मी. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (iv) डोगरा; | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (ग) अन्य राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (ग) अन्य राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (घ) वजन : सीमा सुरक्षा बल चिकित्सा निर्देशिका में विविरिंदृष्ट यथा चिकित्सा स्तर के अनुपात में; | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
5. चिकित्सा मानदण्ड

(क) दृष्टि :—बिना संशोधन के दोनों आंखों की न्यूनतम दूर शक्ति 6/6 और 6/9 (अर्थात् बिना चश्मा पहने);	}	ऊंचाई—165 से.मी. सीना—75—80 से.मी.
(ख) उच्च दृष्टि की रंग दृष्टि;		ऊंचाई—165 से.मी. सीना—75—80 से.मी.
(ग) संघट जाऊओं, सपाट फैर, या आंखों में भैंगापन, या ऐसी कोई त्रुटि या विरुपिता जिससे सेना के कर्तव्यों के सक्षम निर्वहन में बाधा पड़ सकती हो, नहीं होना चाहिए;		ऊंचाई—165 से.मी. सीना—75—80 से.मी.
6. सीमा सुरक्षा बल की प्रशिक्षण निर्देशिका में यथा विविरिंदृष्ट शारीरिक दक्षता परीक्षण, लिखित परीक्षण व्यवसाय परीक्षण और साक्षात्कार में अर्हित होना चाहिए।
- लायू नहीं होता |
- सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। |

(11)

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/
पुनर्नियोजन द्वारा

(12)

प्रतिनियुक्ति :
केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे ऑफिसर :—

- (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदूश पद धारण किये हुए हैं;
- (ii) किसी भान्यताप्राप्त संस्थान से डीजल इंजन या मशीन मिस्ट्री या लेल्डर अथवा यंत्रालय या कारपेन्टरी या बिजली मिस्ट्री या फिटर या खरादी में डिस्लोमा; और
- (iii) नौ कार्यशाला में एक वर्ष का अनुभव।

पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) :—

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और संभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अहंताएं हैं पर विचार किया जाएगा। यदि घटन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन संतापन की आयु तक बने रहने दिया जा सकता है।

(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति (संविदा की अवधि) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र वाले पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

(14)

लागू नहीं होता।

- | | |
|--------------------------|----------|
| 1. कमाण्डेंट | —अध्यक्ष |
| 2. उप कमाण्डेंट, जल संचय | —सदस्य |
| 3. सहायक कमाण्डेंट | —सदस्य |

1	2	3	4	5
6. हेड कांस्टेबल (इंजन ड्राईवर)	230* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्धानीय (योधक)	3200-85-4900 रु.	अवयन

644957 2005-5

6

लागू नहीं होता

7

पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 20 और 25 वर्ष के मध्य।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति जिसमें सीमा सुरक्षा बल के सेवारत कार्मिक भी सम्मिलित हैं के अभ्यर्थियों के संबंध में पांच वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक, शिथिल किया जा सकता है।)

टिप्पणि 1 :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विविहित की गई है।)

टिप्पणि 2 :— रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;
2. द्वितीय श्रेणी इंजन ड्राइवर प्रमाण-पत्र धारी हो;
3. उस व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव;
4. शारीरिक मानदण्ड :

(क) अनुसूचित जनजातियों/सभी राज्यों के आदिवासियों और संघ राज्य क्षेत्रों के पुरुषों के लिए जिसमें नागा और मिजो भी सम्मिलित हैं।

(ख) निम्नलिखित से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए —

- (i) गढ़वाल, कुमाऊं, हिमाचल प्रदेश, सिक्किम, लेह और लद्दाख के पहाड़ी क्षेत्र के;
- (ii) केरल, कर्नाटक, तमिलनाडु, महाराष्ट्र, आंध्र प्रदेश, गोवा राज्य के;
- (iii) केन्द्र शासित प्रदेश पांडिचेरी, लक्ष्मीप, दमन और दीव और अंडमान और निकोबार द्वीप; और
- (iv) डोगरा;

(ग) अन्य राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों से संबंधित पुरुष व्यक्तियों के लिए

(घ) वजन : सीमा सुरक्षा बल चिकित्सा निर्देशिका में विविहित यथा चिकित्सा स्तर के अनुपात में;

5. चिकित्सा मानदण्ड :

(क) दृष्टि :— बिना संशोधन के दोनों आंखों की न्यूनतम दूर शक्ति 6/6 और 6/9 (अर्थात् बिना चश्मा पहने);

(ख) उच्च दृष्टि की रंग दृष्टि;

9

आयु—नहीं
जैशिक अवृत्ता—नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले
जैशिक अवृत्ता—नहीं व्याकुलगां के लिए दो वर्ग

10

ऊंचाई—160 सें.मी.
सीना—73-78 सें.मी.

ऊंचाई—162.5 सें.मी.
सीना—75-80 सें.मी.

ऊंचाई—165 सें.मी.
सीना—75-80 सें.मी.

- (ग) संघट जानुओं, सपाट पैर या आंखों में भैंगापन या ऐसी कोई त्रुटि या विरुद्धता जिससे सेना के कर्तव्यों के सक्षम निर्वहन में बाधा पड़ सकती हो, नहीं होना चाहिए;
6. सीमा सुरक्षा बल की प्रशिक्षण निर्देशिका में यथा विनिर्दिष्ट शारीरिक दक्षता परीक्षण, लिखित परीक्षण, व्यवसाय परीक्षण और साक्षात्कार में अहित होना चाहिए।

11

- (i) चालीस प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा; और
- (ii) साठ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12

- प्रोन्ति :**
- (क) ऐसा कांस्टेबल (कर्मीदल) जो उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा के साथ निम्नलिखित अहेताएं रखता हो;
- (ख) सीमा सुरक्षा बल निर्देशिका में विनिर्दिष्ट बुनियादी प्रशिक्षण और पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूर्ण किया है;
- द्वितीय श्रेणी इंजन ड्राइवर सर्टिफिकेट अभिप्राप्त करने के पश्चात् एक वर्ष के अनुभव के साथ द्वितीय श्रेणी का इंजन ड्राइवर प्रमाण-पत्र रखता हो।
- (ग) सीमा सुरक्षा बल निर्देशिका जिल्द IX में यथा विनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवार्ग शेष-I।

प्रतिनियुक्ति :

कानूनी सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी।

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या
- (ii) द्वितीय श्रेणी इंजन ड्राइवर प्रमाण-पत्र अभिप्राप्त करने के पश्चात् एक वर्ष के अनुभव के साथ द्वितीय श्रेणी इंजन ड्राइवर प्रमाण-पत्र रखता हो;

पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और सांभ 6 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अहेताएं हैं पर विचार किया जाएगा। यदि चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाता है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन सत्रावन की आयु तक बने रहने दिया जा सकता है।

(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

प्रतिनियुक्ति (संविदा की अवधि) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साथारपतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह 'ग' विभागीय ग्रोन्हति समिति (ग्रोन्हति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|---------------------------|----------|
| 1. कमाण्डेंट | —अध्यक्ष |
| 2. उप कमाण्डेंट, जल संकंथ | —सदस्य |
| 3. सहायक कमाण्डेंट | —सदस्य |

1	2	3	4	5
7. कांस्टेबल (कर्मीदल)	406 * (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिकर्त्ता किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" आधार पर परिकर्त्ता किया जा सकता है)	3050-75-3950- 80-4590 रु.	लागू नहीं होता

6

7

लागू नहीं होता

पुरुष अध्यर्थियों के लिए 20 और 25 वर्ष के मध्य।

(केन्द्रीय सरकार द्वाग, समय-समय पर, जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति जिसमें सीमा सुरक्षा बल के सेवारत कार्यिक भी सम्मिलित हैं के अध्यर्थियों के संबंध में पाँच वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक, शिथिल किया जा सकता है।)

टिप्पणि :— 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सीचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणि :— 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से को जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

- | | | |
|---|---------------------------------------|---------|
| 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य; और | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| 2. सुखानी या ग्रीजर की तरह 265 हार्सपावर से कम नाव प्रचालन में 2 वर्ष का अनुभव; | | |
| 3. शारीरिक मानदण्ड : | | |
| (क) अनुसूचित जन जातियों/सभी राज्यों के आदिवासियों और संघ राज्य क्षेत्रों के पुरुषों के लिए जिसमें नागा और मिजो भी सम्मिलित हैं। | ऊंचाई—160 से.मी.
सीना—73-78 से.मी. | |

(ख) निम्नलिखित से संबंधित पुरुषों के लिए —

- (i) गढ़वाल, कुमांग, हिमाचल प्रदेश, सिक्किम, लेह
और लद्दाख के पहाड़ी क्षेत्र के
 - (ii) केरल, कर्नाटक, तमिलनाडु, महाराष्ट्र,
आंध्र प्रदेश, गोवा राज्य के
 - (iii) केन्द्र शासित प्रदेश पांडिचेरी, लक्ष्मीपुर, दमन,
और दीप और अंडमान और निकोबार द्वीप; और
 - (iv) डोगरा;
- (ग) अन्य राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों से संबंधित पुरुष
- (घ) वजन : सीमा सुरक्षा बल चिकित्सा निर्देशिका में विनिर्दिष्ट यथा चिकित्सा
स्तर के अनुपात में;

} ऊचाई—162.5 से.मी.
सीना—75-80 से.मी.

} ऊचाई—165 से.मी.
सीना—75-80 से.मी.

4. चिकित्सा मानदण्ड

(क) दृष्टि :—बिना संशोधन के दोनों आंखों की न्यूनतम दूर शक्ति 6/6 और
6/9 (अर्थात् बिना चश्मा पहने);

(ख) उच्च दृष्टि की रंग दृष्टि;

(ग) संशोधन आनुवंशों, स्पाइट ऐर, ग्रा आंखों में धौपाण, ग्रा ऐसी क्लोइ चुटि
या विरूपता जिससे सेना के कर्तव्यों के सक्षम निर्वहन में वाधा पड़
सकती हो, नहीं होना चाहिए;

5. सीमा सुरक्षा बल की प्रशिक्षण निर्देशिका में यथा विनिर्दिष्ट शारीरिक दक्षता
परीक्षण, लिखित परीक्षण व्यवसाय परीक्षण और साक्षात्कार में अहित होना
चाहिए।

11

सीधा भर्ती द्वारा

12

लागू नहीं होता

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

निम्नलिखित से पिलकर बनेगी :—

- | | |
|---------------------------|----------|
| 1. कमाण्डेंट | —अध्यक्ष |
| 2. उप कमाण्डेंट, जल संकंच | —सदस्य |
| 3. सहायक कमाण्डेंट | —सदस्य |

14

लागू नहीं होता।

644 ९७ २००५—६

[फ. सं. 17/01/2003-कार्मि/सीमुजल]

मनोज अग्रवाल, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 2nd March, 2005

G.S.R. 85.—In exercise of the powers conferred by the clauses (b) and (c) of Sub-section (2) of section 141 of the Border Security force Act, 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Water Wing of Border Security Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force Water Wing Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit qualifications, etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Superannuation. (1) The person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years :

Provided that the person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty seven years.

(2) No persons shall be granted extension in service beyond the age of superannuation as specified in sub-rule (1).

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other Special Categories of persons in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit for added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
1. Sub-Inspector (Master).	*49(2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', 9000. Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Rs. 5500-175-	Non-selection.	Not applicable.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
<p>Male candidates between 20 and 25 years. [Relaxable by, five years in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Government servant (including serving Border Security Force personnel), and by three years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.]</p> <p>Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.</p>	<p>(1) Bachelors Degree from a recognized University or equivalent, and;</p> <p>(2) Master Certificate issued by the Central or State Inland Water Transport Authority or Merchantile Marine Department;</p> <p>(3) Physical Standards:</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) for male Scheduled Tribes/ adivasis of all States and Union territories including Nagas and Mizos; (b) for male person belonging to,— <ul style="list-style-type: none"> (i) hilly areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh Sikkim, Leh and Ladakh,— (ii) State of Kerala, Karnataka, Tamilnadu, Maharashtra, Andhra Pradesh, Goa; (iii) Union Territory of Pondicherry, Lakshadweep, Daman and Diu and Andaman and Nicobar Islands; and (iv) Dogras; (c) for male person belonging to other States and Union territories; (d) Weight : proportionate to height as per medical standards specified in Border Security Force Medical Manual; <p>(4) Medical Standard :</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) vision : Minimum distant vision 6/6 and 6/9 both eyes without correction (<i>i.e.</i> without wearing glasses); (b) high grade colour vision; (c) should not have knock knees, flat feet or squint in eyes or any defect or deformity likely to interfere with the efficient performance of the duties in the Force; (5) should qualify the physical efficiency test, written test, trade test and interview as specified in the Training Manual of the Border Security Force. 	<p>Age - No; Educational Qualifications - No</p>	<p>Two years for direct recruits.</p>

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various method	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
--	--	--	---

11	12	13	14
<p>(i) Seventy five per cent, Promotion : by promotion failing which by deputation/ re-employment (in- cluding short term contract); and</p> <p>(ii) twenty five per cent, by direct recruitment.</p>	<p>Head Constable (Master),—</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) with ten years' regular service in the grade; or (b) with five years' regular service in the grade of Head Constable (Master) with eighteen years' of combined regular service in that grade and in any other grade; and (c) possessing the following professional and technical qualification :— (i) successful completion of Basic Training and Courses specified in Border Security Force Manual; (ii) Possession of First Class Master Certificate; and (iii) Medical Category SHAPE-I as specified in the Border Security Force Manual Volume IX. <p>Deputation : Officers of the Central Government or State Government,—</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with ten years regular service in the post in the pay scale of Rs . 4000- 6000; and (iii) Possessing First Class Master Certificate. <p>Re-employment (for ex-servicemen) : The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having qualifications prescribed for direct recruits under column 8 shall also be considered. Such person if considered fit would be given deputation terms up to the date on which he is due for release from the Armed Forces and thereafter he may be continued up to the age of fifty seven years on re-employment. (The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. Deputy Inspector General —Chairman 2. Additional Deputy Inspector General, (Water Wing) —Member 3. Commandant —Member 	<p>Not applicable.</p>

The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application).

1	2	3	4	5	6
2. Sub-Inspector *26 (2005) (Workshop).	*Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', 9000. Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Rs. 5500-175-	Non-selection.	Not applicable.

7	8	9	10
Male candidates between 20 and 25 years. (Relaxable by five years in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Government servant (including serving Border Security Force personnel), and by three years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.).	(1) Bachelors Degree in Mechanical Engineering from a recognized University or equivalent; or (2) Three years' Diploma in Mechanical Engineering from a recognized University or Institution. (3) Physical Standards : (a) for male Scheduled Tribes/ adivasis of all States and Union territories including Nagas and Mizos;	Age—No Educational Qualifications.—No	Two years for direct recruits.

(b) for male person belonging to,—
 (i) hilly areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Sikkim, Leh and Ladakh,—
 (ii) State of Kerala, Karnataka, Tamilnadu, Maharashtra, Andhra Pradesh, Goa;
 (iii) Union Territory of Pondicherry, Lakshadweep, Daman and Diu and Andaman and Nicobar Islands; and
 (iv) Dogras;

} Height—160 Cms.
Chest—73-78 Cms.

} Height—162.5 cms.
Chest—75-80

Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of

644 927 2005 - 7

7

8

candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

- (c) for male person belonging to other States and Union Territories;
- (d) **Weight** : proportionate to height as per medical standards specified in Border Security Force Medical Manual;

**Height - 165 Cms.
Chest - 73-78 Cms.**

(4) Medical standard :

- (a) **vision** : Minimum distant vision 6/6 and 6/9 both eyes without correction (*i.e.* without wearing glasses);
- (b) high grade colour vision;
- (c) should not have knock knees, flat feet or squint in eyes or any defect or deformity likely to interfere with the efficient performance of the duties in the Force;

(5) should qualify the physical efficiency test, written test, trade test and interview as specified in the Training Manual of the Border Security Force.

11

12

13

14

(i) Seventy five per cent by promotion failing which by deputation/re-employment (including short term contract); and	Promotion : Head Constable (Workshop),— (a) with ten years' regular service in the grade; or (b) with five years' regular service in the grade of Head Constable (Workshop) with eighteen years' of combined regular service in that grade and in any other grade; and (c) possessing the following professional and technical qualification :—	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :— 1. Deputy Inspector General —Chairman 2. Additional Deputy Inspector General, (Water Wing) —Member 3. Commandant —Member	Not applicable.
(ii) Twenty five per cent by direct recruitment.	(i) successful completion of Basic training and Courses specified in Border Security Force Manual; (ii) Medical Category SHAPE-I as specified in the Border Security Force Manual Volume IX.		

Deputation :

Officers of the Central Government or State Government,—

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with ten years' regular service in the post in the pay scale of Rs. 4000-6000; and

Re-employment (for ex-servicemen) :

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having qualifications prescribed for direct recruits under column 8 shall also be considered. Such person if considered fit would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter may be continued up to the age of fifty seven years on re-employment.

(The departmential officers who are in the direct line of promotion not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application).

1	2	3	4	5	6
3. Sub-Inspector (Engine Driver)	49* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial on workload.	Rs. 5500-175-9000	Non-selection	Not applicable

7	8	9	10
<p>Male candidates between 20 and 25 years. (Relaxable by, five years in the case of a candidate belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Government servant (including serving Border Security Force personnel), and by three years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.).</p> <p>Note 1—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.</p>	<p>(1) Bachelors Degree from a recognized University or equivalent; and</p> <p>(2) Ist Class Engine Driver Certificate issued by Central or State Inland Water Transport Authority or Mercantile Marine Department;</p> <p>(3) Physical Standards:</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) for male Scheduled Tribes/ Adivasis of all States and Union Territories including Nagas and Mizos; <p style="text-align: center;">Height - 160 Cms. Chest - 73-78 Cms.</p> <ul style="list-style-type: none"> (b) for male person belonging to,— <ul style="list-style-type: none"> (i) hilly areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Sikkim, Leh and Ladakh,— <p style="text-align: center;">Height - 162.5 Cms. Chest - 75-80 Cms.</p> (ii) State of Kerala, Karnataka, Tamilnadu, Maharashtra, Andhra Pradesh, Goa; <p style="text-align: center;">Height - 162.5 Cms. Chest - 75-80 Cms.</p> <ul style="list-style-type: none"> (iii) Union Territory of Pondicherry, Lakshadweep, Daman and Diu and Andaman and Nicobar Islands; and (iv) Dogras; <ul style="list-style-type: none"> (c) for male person belonging to other States and Union Territories; Height - 165 Cms. Chest - 75-80 Cms. <p>(d) Weight : Proportionate to height as per medical standards specified in Border Security Force Medical Manual;</p> <p>(4) Medical Standard :</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) Vision : Minimum distant vision 6/6 and 6/9 both eyes without correction (i.e. without wearing glasses); (b) high grade colour vision; (c) should not have knock knees, flat feet or squint in eyes or any defect or deformity likely to interfere with the efficient performance of the duties in the Force; <p>(5) should qualify the physical efficiency test, written test, trade test and interview as specified in the Training Manual of the Border Security Force.</p>	<p>Age — No Educational Qualifications—No</p>	<p>Two years for direct recruits</p>

11	12	13	14
<p>By promotion failing which by Deputation/ Re-employment (including short term contract.)</p> <p>Promotion :</p> <p>Head Constable (Engine Driver),—</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) with ten years' regular service in the grade; or (b) with five years' regular service in the grade of Head Constable (Workshop) with eighteen years' of combined regular service in that grade and in any other grade; and (c) possessing the following professional and technical qualifications :— <ul style="list-style-type: none"> (i) successful completion of Basic Training and Courses specified in Border Security Force Manual; (ii) possession of First Class Engine Driver Certificate with two years experience after obtaining First Class Engine Driver Certificate. (iii) Medical Category SHAPE-I as specified in the Border Security Force Manual Volume IX. <p>Deputation :</p> <p>Officers of the Central Government or State Government,—</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with ten years regular service in the post in the pay scale of Rs . 4000-6000; and (iii) possessing First Class Master Certificate. <p>Re-employment (for ex-servicemen) :</p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications prescribed for direct recruits under column 8 shall also be considered. Such person if considered fit would be given deputation terms up to the date on which he is due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p>		<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Inspector General —Chairman 2. Additional Deputy Inspector General, (Water Wing) —Member 3. Commandant —Member 	Not applicable

12

(The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application).

1	2	3	4	5	6
4. Head Constable (Master).	*230 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Rs. 3200-85-4900	Non-selection	Not applicable

7	8	9	10
Male candidates between 20 and 25 years. (Relaxable by, five years in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Government servant (including serving Border Security Force personnel), and three years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.).	(1) Matriculation from a recognized Board or equivalent; and (2) Serang certificate (3) One year experience in the trade, from a recognized institution/establishment; (4) Physical Standards : (a) for male Scheduled Tribes/ adivasis of all States and Union territories including Nagas and Mizos; Height - 160 Cms. Chest - 73-78 Cms. (b) for male person belonging to,— (i) hilly areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh Sikkim, Leh and Ladakh.— Height - 162.5 Cms. Chest - 75-80 Cms. (ii) State of Kerala, Karnataka, Tamilnadu, Maharashtra, Andhra	Age—No; Educational Qualifications—No	Two years for direct recruits.

7

8

Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

Pradesh, Goa;

Height - 162.5 Cms.

Chest - 75.80 Cms.

(iii) Union Territory of Pondicherry, Lakshadweep, Daman and Diu and Andaman and Nicobar Islands; and

(iv) Dogras;

Height - 162.5 Cms.

Chest - 75.80 Cms.

(c) for male person belonging to other States and Union territories;

Height - 165 Cms.

Chest - 75.80 Cms.

(d) **Weight :** proportionate to height as per medical standards specified in Border Security Force Medical Manual;

(5) medical standard :

(a) **vision :** Minimum distant vision 6/6 and 6/9 both eyes without correction (i.e. without wearing glasses);

(b) high grade colour vision;

(c) should not have knock knees, flat feet or squint in eyes or any defect or deformity likely to interfere with the efficient performance of the duties in the Force;

(6) should qualify the physical efficiency test, written test, trade test and interview as specified in the Training Manual of the Border Security Force.

11

12

13

14

(i) Forty per cent by promotion failing which by direct recruitment/deputation/re-employment (including short term contract); and
(ii) sixty per cent by direct recruitment.

Promotion :
Constable (Crew) with eight years' regular service in the grade and possessing the following professional and technical qualification :—
(a) successful completion of Basic Training and Course specified in Border Security Force Manual;
(b) possession of Serang Certificate;
(c) Medical Category SHAPE-I as specified in the Border Security Force Manual Volume IX.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—

1. Additional Deputy Inspector General, Water wing —Chairman
2. Deputy Commandant—Member
3. Assistant Commandant—Member

Not applicable

Deputation:

Officers of the Central Government or State Government,—

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) possessing Serang Certificate.

Re-employment (for ex-servicemen):

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having qualifications prescribed for direct recruits under column 8 shall also be considered. Such person if considered fit would be given deputation terms up to the date on which he is due for release from the Armed Forces and thereafter he may be continued up to the age of fifty seven years on re-employment.

(The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application).

1	2	3	4	5	6
5. Head Constable (Workshop)	*96(2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Rs. 3200-85- 4900.	Non-selection	Not applicable

644 9.7 2005-9

11	12	13	14
By direct recruitment failing which by deputation/re-employment.	Deputation: Officers of the Central Government or State Government,— (i) holding analogous post on regular basis; (ii) Diploma in Diesel Engine or Machinist or Welder or Machine Shop or Carpentry or Electrician or Fitter or Turner from a recognized institution; and (iii) One year experience in a Marine Workshop.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of: 1. Commandant —Chairman, 2. Deputy Commandant Water Wing —Member 3. Assistant Commandant —Member	Not applicable.
	Re-employment (for ex-servicemen)		
	The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications prescribed for direct recruits under column 8 shall also be considered. Such person if considered fit would be given deputation terms up to the date on which he is due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment		
	(The departmental officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		
	The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.		
	The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application).		

1	2	3	4	5	6
6. Head Constable (Engine Driver)	*230 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Rs. 3200-85- 4900.	Non-selection	Not applicable

7	8	9	10
Male candidates between 20 and 25 years. [Relaxable by, five years in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Government servant (including serving Border Security Force personnel), and by three years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.]	(1) Matriculation from a recognized Board or equivalent; and (2) Possessing IInd class Engine Driver Certificate. (3) one year experience in the trade; (4) Physical Standards : (a) for male Scheduled Tribes/ adivasis of all States and Union Territories including Nagas and Mizos; (b) for male person belonging to,— (i) Hilly areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh Sikkim, Leh and Ladakh,— (ii) State of Kerala, Karnataka, Tamilnadu, Maharashtra, Andhra Pradesh, Goa; (iii) Union Territory of Pondicherry, Lakshadweep, Daman and Diu and Andaman and Nicobar Islands; and (iv) Dogras;	Age - No Educational qualifications - No	Two years for direct recruits.
Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).			Height - 160 Cms. Chest - 73-78 Cms.
Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.			Height - 162.5 Cms. Chest - 75-80 Cms.
	(c) for male person belonging to other States and Union Territories; (d) Weight : proportionate to height as per medical standards specified in Border Security Force Medical Manual;		Height - 165 Cms. Chest - 75-80 Cms.
	(5) Medical Standard : (a) vision : Minimum distant vision 6/6 and 6/9 both eyes without correction (i.e. without wearing glasses); (b) high grade colour vision; (c) should not have knock knees, flat feet or squint in eyes or any defect or deformity likely to interfere with the efficient performance of the duties in the Force;		
	(6) should qualify the physical efficiency test, written test, trade test and interview as specified in the Training Manual of the Border Security Force.		

11	12	13	14
(i) Forty per cent by promotion failing which by deputation/re-employment; and (ii) sixty per cent by direct recruitment.	Promotion : Constable (Crew) with eight years' regular service in the grade and possessing the following qualification :— (a) successful completion of Basic Training and Courses specified in Border Security Force Manual;	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :— 1. Commandant —Chairman, 2. Deputy Commandant Water Wing —Member	Not applicable.

II

12

13

14

- (b) possession of Second Class Engine Driver Certificate with one year experience after obtaining Second Class Engine Driver Certificate;
- (c) Medical Category SHAPE-I as specified in the Border Security Force Manual Volume IX.

Deputation :

Officers of the Central Government or State Government,—

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) possession of Second Class Engine Driver Certificate with one year experience after obtaining Second Class Engine Driver Certificate;

Re-employment (for ex-servicemen) :

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications prescribed for direct recruits under column 8 shall also be considered. Such person if considered fit would be given deputation terms up to the date on which he is due for release from the Armed Forces, and thereafter they may be continued up to the age of fifty seven years on re-employment.

(The departmental officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application).

1	2	3	4	5	6
7. Constable (Crew).	*406 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Rs. 3050-75- 3950-80- 4590.	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
<p>Male candidates between 20 and 25 years. [Relaxable by, five years in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Government servant (including serving Border Security Force personnel), and by three years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time].</p> <p>Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakhi Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.</p>	<p>(1) Matriculation from a recognized Board or equivalent; and</p> <p>(2) Two years experience in operating of Boat below 265 HP as a Sukhani or Greaser;</p> <p>(3) Physical Standards :</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) For male Scheduled Tribes/ adivasis of all States and Union territories including Nagas and Mizos; <p style="text-align: center;">Height - 160 Cms. Chest - 73-78 Cms.</p> <ul style="list-style-type: none"> (b) For male person belonging to,— <ul style="list-style-type: none"> (i) Hilly areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Sikkim, Leh and Ladakh,— <p style="text-align: center;">Height - 162.5 Cms. Chest - 75-80 Cms.</p> <ul style="list-style-type: none"> (ii) State of Kerala, Karnataka, Tamilnadu, Maharashtra, Andhra Pradesh, Goa; (iii) Union Territory of Pondicherry, Lakshadweep, Daman and Diu and Andaman and Nicobar Islands; and (iv) Dogras; (c) for male person belonging to other States and Union Territories; <p style="text-align: center;">Height - 165 Cms. Chest - 75-80 Cms.</p> <ul style="list-style-type: none"> (d) Weight : proportionate to height as per medical standards specified in Border Security Force Medical Manual; <p>(4) Medical Standard :</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) Vision : Minimum distant vision 6/6 and 6/9 both eyes without correction (i.e. without wearing glasses); (b) High grade colour vision; (c) should not have knock knees, flat feet or squint in eyes or any defect or deformity likely to interfere with the efficient performance of the duties in the Force; <p>(5) Should qualify the physical efficiency test, written test, trade test and interview as specified in the Training Manual of the Border Security Force.</p>	<p>Not applicable</p>	<p>Two years</p>

11	12	13	14
By direct recruitment	Not applicable	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—</p> <p>1. Commandant —Chairman 2. Deputy Commandant Water Wing —Member 3. Assistant Commandant —Member</p>	Not applicable

644 917 2005-16

[F. No. 17/01/2003-Pers/BSF]
MANOJ AGGARWAL, Director (Pers.)

विदेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 2005

सा०का०नि० 86.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति विदेश मंत्रालय, कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियमावली 1999 में संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः—

1. (1) इन नियमों को विदेश मंत्रालय, कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 कहा जाएगा।
- (2) सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू हो जाएंगे।
2. विदेश मंत्रालय, कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियमावली 1999 की अनुसूची में—
 - (क) कॉलम 11 की प्रवृत्ति की जगह निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी नामतः—

“प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि संविदा सहित) अथवा समावेशन;”
 - (ख) कॉलम 12 में शब्दों और कोष्ठकों “प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि संविदा सहित)” की जगह निम्नलिखित शब्द और कोष्ठक होंगे, नामतः

“प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि संविदा सहित) अथवा समावेशन;”

[सं.क्यू.सी.ए.डी./798/1/2004]

अरिन्दम बागची, उपसचिव

टिप्पणी :—मूल नियमों को सा.का.नि. सं. 144, दिनांक 5 अप्रैल, 1999 के अंतर्गत भारतीय राजपत्र के भाग II, खंड 3 (i) में प्रकाशित किया गया था।

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 28th February, 2005

G.S. R. 86.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of External Affairs, Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1999, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of External Affairs, Junior Analyst (Work Study) Recruitment (Amendment) Rules, 2005,—
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Ministry of External Affairs, Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1999,—
 - (a) in Column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Deputation (including short-term contract) or absorption.”
 - (b) in Column 12, for the words and brackets “Deputation (including short-term contract)”, the following words and brackets shall be substituted, namely :—

“Deputation (including short-term contract) or absorption.”

[No. Q/CAD/798/1/2004]

ARINDAM BAGCHI, Dy. Secy.

Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) vide GSR No. 144, dated the 5th April, 1999.

संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(डाक विभाग : डाक लेखा प्रशासा)

नई दिल्ली, 7 मार्च, 2005

सा०का०नि० 87.—गण्डपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सा.का.नि. संख्या 8 दिनांक 4 जनवरी-10 जनवरी, 2004 के तहत, भारत के राजपत्र के खण्ड-3 उप खण्ड (i) में प्रकाशित, संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सर्किल डाक लेखा कार्यालय आशुलिपिक ग्रेड-I समूह “ख” (गैर-राजपत्रित) भर्ती नियमावली, 2003 को संशोधित करने के लिए एतद्वाय, निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. (1) इन नियमों को संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सर्किल डाक लेखा कार्यालय आशुलिपिक ग्रेड-I समूह “ख” (गैर-राजपत्रित) संशोधन नियमावली, 2005 कहा जाएगा।

- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सर्किल डाक लेखा कार्यालय आशुलिपिक ग्रेड-I, समूह "ख" (गैर-राजपत्रित) भर्ती नियमावली, 2003 में:—
- नियम 1 के उपनियम (i) के लिए निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा :—
“इन नियमों को संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सर्किल डाक लेखा कार्यालय, आशुलिपिक ग्रेड-I समूह "ख" (गैर-राजपत्रित) भर्ती नियमावली, 2005 कहा जाएगा”
 - नियम 6 में “लिखित में रिकार्ड किया गया” शब्दों के बाद निम्नलिखित शब्दों को समाहित किया जाएगा :—
“और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके”

[फा. सं. 1/(2)2001/पीए-प्रशासन-1]

एस.सी. अग्रवाल, सहायक महानिदेशक (प्रशासन)

नोट :—मूल नियम सा.का.नि. संख्या 8, दिनांक 4 जनवरी—10 जनवरी, 2004 के तहत भारत के राजपत्र के खंड 3, उपखण्ड (i) में प्रकाशित किये गए थे।

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Posts : Postal Accounts Wing)

New Delhi, the 7th March, 2005

G.S. R. 87.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Communications and Information Technology, Circle Postal Accounts Offices, Stenographer Grade-I, Group 'B' (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2003, published in the Gazette of India, Section 3, Sub-section (i), vide number G.S.R. 8, dated the 4th January-10th January, 2004, namely :—

- (1) These rules may be called the Ministry of Communications and Information Technology, Circle Postal Accounts Offices, Stenographer Grade-I, Group 'B' (Non-Gazetted), (Amendment) Rules, 2005.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Ministry of Communications and Information Technology, Circle Postal Accounts Offices, Stenographer Grade-I, Group 'B' (Non-Gazetted), Recruitment Rules, 2003,—
 - For sub-rule (1) of rule 1, the following shall be substituted, namely :—
“These rules may be called the Ministry of Communications and Information Technology, Circle Postal Accounts Offices, Stenographer Grade-I, Group 'B' (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2005.
 - In rule 6, after the words “recorded in writing,” the following words shall be inserted, namely :—
“and the consultation with the Union Public Service Commission.”

[F. No. 1(2)/2001/PA-Admn. I]

S.C. AGRAWAL, Asstt. Director General (PA-Admn.)

Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) vide No. GSR 8 dated the 4th January—10th January, 2004.

(दूर संचार विभाग)

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2005

सा.का.नि. 88.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय डाक और दूर संचार, लेखा और वित्त सेवा समूह 'क' भर्ती नियम, 2001 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय डाक और दूर संचार, लेखा और वित्त सेवा समूह "क" भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 है।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- भारतीय डाक और दूर संचार, लेखा और वित्त सेवा समूह "क" भर्ती नियम, 2001 में,—
(क) नियम 8 में, “पद को प्रतिनियुक्ति” शब्दों के पश्चात् “जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है” शब्द अंतःस्थापित किए जाएंगे;

(ख) अनुसूची-I में, "श्रेणी" शीर्षक के अधीन "कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है" पद के पश्चात् अंत में निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

"टिप्पण :—कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (आकृत्यिक चयन श्रेणी-रु. 14300-18300/-) एक अकृत्यिक पद है और इस श्रेणी में पदों की अधिकतम संख्या, ज्येष्ठ बाध्यता पदों (अर्थात् ज्येष्ठ काल वेतनमान और सेवा से ऊपर के स्तर के सभी बाध्यता पदों) के 30 प्रतिशत के बराबर होगा और अकृत्यिक चयन श्रेणी के पदों की अधिकतम संख्या, कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में मंजूर किए गए पदों की कुल संख्या से अधिक नहीं होगी।"

[फा. सं. 7-1/2002-एसई ए-1]

जी. वीरईच्छा, सहायक महानिदेशक (कर्मचारिण्ड स्थापना एवं लेखा)

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में सा.का.नि. 416 तारीख 24 जुलाई, 2001 द्वारा प्रकाशित किए गए और तत्पश्चात् सा.का.नि. 486 तारीख 14 नवंबर, 2002 द्वारा संशोधित किए गए थे।

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 1st March, 2005

G.S. R. 88.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Posts and Telecommunications, Accounts and Finance Service Group 'A' Recruitment Rules, 2001, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Posts and Telecommunications, Accounts and Finance Services Group 'A' Recruitment (Amendment) Rules, 2005.
2. (2) They shall come in force on the date of their publication in the Official Gazette.
3. In the Indian Posts and Telecommunications, Accounts and Finance Service Group 'A' Recruitment Rules, 2001,—
 - (a) in rule 8 after the words "may appoint on deputation", the words including short-term contract" shall be inserted;
 - (b) in Schedule-I, under the heading 'Grade', after the expression '*number of posts variable depending on workload', the following shall be added at the end namely :—

Note:—The Junior Administrative Grade (Non-Functional Selection Grade—Rs. 14300-18300/-) is a non-functional post and the maximum number of the posts in this grade shall be equal to 30% of the senior duty posts (i.e. all duty posts at the level of Senior Time Scale and above in the service) and the maximum number of posts to the Non-Functional Selection Grade shall not exceed the total number of sanctioned posts in Junior Administrative Grade."

[F. No. 7-1/2002-SEA-I]

G. VEERAIAH, Asstt. Director General (Staff Establishment & Accounts)

Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) vide No. G.S.R. 416 dated the 24th July, 2001 and subsequently amended by G.S.R. 486 dated 14th November, 2002.